

Selecteren, ontwikkelen en behouden van talent

Arsis biedt u Prevue aan

Waarom Prevue?

De meest bekende en gebruikte inzet van een assessment of psychologische test is in werving- en selectietrajecten. De uitslagen hiervan geven een voorspelling of de juiste kandidaat is gevonden. Ook is het mogelijk kandidaten met elkaar te vergelijken, omdat ze op dezelfde manier zijn getest.

Het leent zich daarnaast uitstekend als managementtool, waarbij het wordt ingezet voor het bereiken van zeer uiteenlopende doelen, zoals:

- Coaching
- Loopbaanvraagstukken
- teamontwikkeling
- Management development
- Hulpmiddel bij reorganisaties
- Bewustwording
- Reintegratie

Het brengt een dialoog tussen mensen op gang. Het helpt bij de bewustwording dat anderen anders in elkaar zitten. Daarnaast geeft het inzicht in de interactie tussen mensen.

Het unieke aan Prevue

Een assessment en met name Prevue Assessment is een belangrijk hulpmiddel om kennis van en inzicht in de persoonlijkheid van een medewerker te krijgen. Op die wijze kunt u het gedrag van de betrokkene beter begrijpen, verklaren en voorspellen.

Prevue is een zeer gebruiksvriendelijk instrument voor het afnemen van een assessment, wat 1,5 uur in beslag neemt. De basis vormt een uniek software pakket, dat op een objectieve manier individuen en functieprofielen aan elkaar koppelt. De resultaten van deze koppeling, de benchmark, kunnen voor veel verschillende doeleinden worden gebruikt. In slechts een fractie van de tijd, die andere testen en methodes nodig hebben, geeft Prevue Assessment hetzelfde resultaat.

Prevue Assessment is een unieke en wetenschappelijk beproefde methode en vertegenwoordigt een dwarsdoorsnede van het internationale arbeidsbestand en is daarmee een multicultureel, multiraciaal en multilinguaal valide meetinstrument. Het is toepasbaar voor alle soorten functies en voor alle opleidingsniveau's.

De werkwijze

Het proces van uw kandidaat start met het afnemen van een test. Een gedeelte van deze test dient binnen een bepaalde tijd te worden afgerond. In het totaal is uw kandidaat ongeveer anderhalf uur bezig met het invullen van het testboekje. Vervolgens genereert de software automatisch de score en interpreteert de resultaten. De adviseur van Arsis controleert deze resultaten en voegt daarnaast een eigen advies toe. Na terugkoppeling met de kandidaat ontvangt u de resultaten en het advies.

Binnen een tijdsbestek van een paar uur heeft u vervolgens de beschikking over diverse rapporten. Deze geven o.a. inzicht in de training en coachingsbehoeften, in arbeidsmotivatie en werkgerelateerd gedrag. Het geeft ondersteuning bij werving- en selectievragen en individuele carrièreplanning.

Uw mogelijkheden met Prevue

Een zeer voor de hand liggende en dus ook zeer veel gebruikte toepassing is Prevue als selectie-instrument in te zetten bij wervingsprocedures en loopbaanontwikkeling.

Daarnaast kunt u Prevue zetten als basis voor teamcoaching en management development. Begrip van het eigen gedrag binnen een team vormt de basis van het functioneren binnen het team. Naast het werken aan individuele coachingsvragen, maakt het eigen begrip het mogelijk te werken aan de tegenstellingen binnen een team. Zeker als deze belemmerend zijn voor het totale functioneren.

In reïntegratietrajecten en loopbaanvraagstukken kunt u Prevue gebruiken om de kernkwaliteiten en competenties van mensen in beeld te brengen. Met behulp van de software is het mogelijk de resultaten van een kandidaat te toetsen tegen een zeer groot aantal functieprofielen. De meest geschikte komen daarbij naar boven. Dit versnelt voor alle partijen het proces om een andere baan te vinden aanzienlijk.

Prevue wordt ook veelvuldig ingezet als hulpmiddel bij reorganisaties en het onderzoeken van de key-competenties voor bepaalde functies. Ook geeft het u een valide basis voor een kwalitatief in- en uitstroombesluit, opleidingsbeleid, pop, etc.

Weinig tijdsinvestering en betaalbaar

Met nog geen anderhalf uur per kandidaat vraagt dit om een zeer geringe investering van hun tijd. Zeker in vergelijking met zeer veel andere testen. Daarnaast is in een tijdsbestek van minder dan een uur het uiteindelijke resultaat en advies gereed. Dit betaalt zich direct terug in de kosten.

Uw keuze voor Arsis

Arsis beschikt over ruime ervaring met personeelsmanagement & organisatieontwikkeling. Wij zijn met name werkzaam binnen overheden, zorginstellingen, woningcorporaties en profit-bedrijven. Deze organisaties schakelen ons in voor advies, ontwikkeling en uitvoering van de meest uiteenlopende werkzaamheden op het gebied van HRM. Arsis is een betrouwbare, ervaren en professionele partner en ontwikkelt innovatieve oplossingen voor uw vraagstukken.

Onze dienstverlening

Arsis biedt u:

- Organisatieontwikkeling;
- Interimmanagement;
- Consultancy (ondersteunen/adviseren van uw bestuur, directie en/of management);
- Beleidsontwikkeling;
- Flexibel HRM advies;
- Trainingen voor management en medewerkers;
- Coaching/begeleiding van individuele medewerkers.

Meer informatie?

Voor een vrijblijvende kennismaking met Arsis kunt u contact opnemen met Joop Goorden, directeur van Arsis Personeelsmanagement & Organisatie-ontwikkeling B.V., Egelantier 9, 4881 HE Zundert.
Tel. 076-597 99 55
Fax. 076-597 93 53

E-mail: info@arsis.eu

Zie ook: www.arsis.eu